



Nieuwsbrief, oktober 2008

Resultaten pilot Wijs Grijs in het Onderwijs

De pilot Wijs Grijs in het Onderwijs, die in de regio Rotterdam/Den Haag werd uitgevoerd vanaf maart 2008, is 1 oktober jl. gestopt. Inmiddels zijn 51 (vroeg)gepensioneerden weer aan het werk via en/of naar aanleiding van Wijs Grijs.

Bijna 900 (vroeg)gepensioneerden hebben naar aanleiding van de brief van het ABP aangegeven dat zij geïnteresseerd zijn om (weer) in het onderwijs te gaan werken. Van deze groep hebben 275 mensen een van de voorlichtingsbijeenkomsten bijgewoond die Wijs Grijs organiseerde in april en mei. Uiteindelijk is met bijna 300 mensen een intakegesprek gevoerd. Deze mensen maakten daarmee deel uit van het matchingsbestand.

In de regio hebben 70 scholen meegedaan met Wijs Grijs. Bij de scholen zijn ruim 300 vacatures opgehaald. Deze vacatures waren niet exclusief bestemd voor (vroeg)gepensioneerden. Tevens hebben de recruiters van Wijs Grijs actief scholen benaderd als zij vacatures in de krant of op websites zagen staan. Recruiters hebben kandidaten voorgedragen die matchen met de betreffende vacatures.

Mede door inspanningen van Wijs Grijs is onlangs door werkgevers en werknemers in de pensioenkamer besloten om de bijverdienruimte voor alle ambtenaren op te rekken. Vanaf heden zal tweederde van het bedrag boven de 90% toegevoegd worden aan de pensioenopbouw. ABP zal betrokkenen (werkgevers en pensioengerechtigden) hierover binnenkort informeren.

Als er een schaap over de dam is...

Bij de start van Wijs Grijs bestond bij scholen de nodige scepsis ten opzichte van het initiatief. Zouden die pensionado's weer willen gaan werken, terwijl ze net van hun vrijheid genieten? Past zo'n oudere wel in mijn team en heeft hij niet te veel noten op zijn zang? De scholen waren dan ook verheugd en verrast over zoveel belangstelling en enthousiasme.

Op een aantal scholen zijn meerdere (vroeg)gepensioneerden aan de slag gegaan. Scholen die Wijze Grijsen geplaagd hebben, geven aan dat zij deze groep een welkome aanvulling vinden op hun reguliere wervingskanalen. Met name de kleine deeltijdbanen, de tijdelijke vacatures en de moeilijk vervulbare vacatures blijken goed door (vroeg)gepensioneerden vervuld te kunnen worden. De regio's Rotterdam en Den Haag behoren tot de zogenaamde risicoregio's wat betreft de personeelstekorten in het voortgezet onderwijs. Bij het Ministerie OCW kunnen deze regio's subsidie aanvragen voor de uitvoering van een plan om deze tekorten weg te werken. In de plannen moet ook aandacht besteed worden aan de inzet van de zogenaamde stille reserve. In dit kader kunnen de regio's wellicht gebruikmaken van de expertise en ervaring die opgedaan is in het project Wijs Grijs in het Onderwijs.



Aankondiging Evaluatie pilotproject door onderzoeksbureau *AStri*

Het pilotproject is ten einde. We hebben er met veel plezier aan gewerkt en zijn tevreden over de bereikte resultaten. Om te leren van alle ervaringen, resultaten, succesvolle en minder succesvolle projectelementen, zal het pilotproject door onderzoeksbureau *AStri* geëvalueerd worden.

Zij zullen een deel van de geïnteresseerde (vroeg)gepensioneerden via een korte internet enquête vragen naar hun ervaringen. Ook zullen ze een aantal scholen interviewen om hun bevindingen na te gaan. Wanneer u door *AStri* benaderd wordt, hopen wij van harte dat u aan het evaluatieonderzoek deel wilt nemen, zodat wij een zo volledig mogelijk beeld krijgen van de gehele pilot. De resultaten en de instrumenten die in de pilotperiode zijn ontwikkeld, zullen landelijk ter beschikking worden gesteld. Daarmee hopen we mogelijke nieuwe trajecten met (vroeg)gepensioneerden alvast een eind op weg te helpen!

Cijfers

Aantal geïnteresseerden	891
Aantal kandidaten in matchingsbestand	292
Aantal vacatures (niet exclusief Wijs grijs)	317 (plus diverse via sites en kranten)
Aantal geplaatste kandidaten	51
Aantal geplaatste kandidaten regio Den Haag	30
Aantal geplaatste kandidaten regio Rotterdam	21
Aantal geplaatsten in docentfunctie	41
Aantal geplaatsten in andere functie	10

Dank

Mede namens alle medewerkers van Wijs Grijs in het Onderwijs wil ik iedereen bedanken voor zijn interesse voor het project. Het was fantastisch dat zoveel (vroeg)gepensioneerden zich aanmeldden als geïnteresseerde en dat velen de moeite namen om naar een voorlichtingsbijeenkomst, intakegesprek en/of banenmarkt te komen. Niet voor iedereen bleek er passend werk te vinden binnen de beperkte periode van de pilot. U als (vroeg)gepensioneerden hebt laten zien dat u bereid bent om een bijdrage te leveren aan het oplossen van de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsproblemen in het onderwijs.

Ook past een woord van dank aan alle scholen, die vacatures gemeld hebben, in gesprek zijn gegaan met (vroeg)gepensioneerden en hen aangesteld hebben.

Marian de Groot, projectleider Wijs Grijs in het Onderwijs