



Nieuwsbrief 2 Scholen

Inventarisatie vacatures

Afgelopen maanden is een groot aantal scholen bezocht om vacatures te inventariseren. Het resultaat: meer dan 180 vacatures in de regio's Rotterdam en Den Haag! Naar verwachting zal dit aantal de komende maanden nog toenemen, wanneer de formatie van de scholen definitief wordt vastgesteld.

De contactpersonen vanuit het project zullen regelmatig contact onderhouden met de scholen om te informeren of er nog nieuwe vacatures zijn en om mogelijke kandidaten voor te stellen. Mocht u tussentijds nog nieuwe vacatures hebben of vragen over de voortgang van het project, neem dan contact op met uw contactpersoon.

Eerste plaatsing gerealiseerd!

Het Emmaus College in Rotterdam was op zoek naar een lesassistent om lesuitval in de onderbouw van het voortgezet onderwijs op te vangen. Guus Krot, die voor zijn pensionering directeur van een MAVO was, heeft hierop gereflecteerd en is na de meivakantie gestart in zijn nieuwe functie.

Potentiële kandidaten in beeld

De website is door een enorme hoeveelheid mensen bezocht, de digitale check is door ruim 750 mensen ingevuld. Hieronder een korte impressie van de (vroeg)gepensioneerden die de digicheck hebben ingevuld.

In bezit van lesbevoegdheid	74%	Ervaring met werken in het onderwijs	57%
Voorkeur voor lesgeven in het VO	58%	Minder dan 3 jaar uit het onderwijs	60%
Voorkeur voor lesgeven in het mbo	42%	Wil meer dan een dag per week werken	39%
Jonger dan 65 jaar	59%	Boven de 65 jaar	41%

Belangrijke redenen voor (vroeg)gepensioneerden om terug te keren in het onderwijs zijn dat ze zich willen inzetten voor maatschappelijke vraagstukken, hart voor het onderwijs hebben en zich nog fit genoeg voelen om een nuttige bijdrage te leveren.

Uiteindelijk hebben zich ruim 800 mensen aangemeld, die geïnteresseerd zijn om (weer) in het onderwijs te gaan werken. Voor hen zijn zowel in Den Haag als Rotterdam voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd vlak voor en na de meivakantie. Via de website kunnen geïnteresseerden een afspraak voor een intakegesprek maken. Tot nu toe zijn er 186 gesprekken ingepland. De eerste indruk is dat het gaat om energieke en betrokken (vroeg)gepensioneerden die graag hun steentje bij willen dragen. Het zijn goed opgeleide mensen, die hun vak bij hebben gehouden. Men heeft bevoegdheden waar menig school om staat te springen.



Met 'Wijs Grijs in het Onderwijs' willen we een bijdrage leveren aan het oplossen van de personeelsproblemen in het onderwijs. De (vroeg)gepensioneerden zijn bereid om hun steentje bij te dragen. Zij hebben de energie, motivatie, kennis en ervaring daarvoor voldoende in huis. Zij zullen alleen niet meer fulltime gaan werken. Daarom zullen de (vroeg)gepensioneerden met name in aanmerking komen voor moeilijk vervulbare vacatures, kleinere banen, tijdelijke vacatures en specifieke taken.

Welke activiteiten staan nu op stapel?

Matchen

De uitdaging waar we nu voor staan is het vinden van goede matches tussen vraag en aanbod. Uw recruiter attendeert u op geschikte kandidaten voor de vacature(s) van uw school. Op de scholenbijeenkomst van 27 mei zal u een overzicht van de kandidaten uitgereikt worden. Aan de (vroeg)gepensioneerden zijn op de voorlichtingsbijeenkomsten de op dat moment beschikbare vacatures gepresenteerd.

De procedure in het matchingsproces is als volgt:

Stap 1: *Scholen bieden vacatures aan *Deelnemers voeren een intakegesprek met recruiter	Stap 2: *Recruiters vragen of het CV verstuurd mag worden en leggen potentiële kandidaten voor aan de scholen *Recruiters leggen potentiële vacatures van scholen voor aan de deelnemers
Stap 3: De school en de deelnemer worden met elkaar in contact gebracht bij wederzijdse interesse in een vacature	Stap 4: Sollicitatiegesprek vindt plaats (eventueel ondersteund door recruiter). Bij een geslaagde plaatsing wordt het traject geëvalueerd en afspraken gemaakt op welke manier de deelnemer in zijn nieuwe functie ondersteund zal worden

Geplande bijeenkomsten

Op dinsdag 27 mei van 15.00 uur tot 17.00 uur vindt een bijeenkomst plaats voor alle aan het project deelnemende scholen bij Loyalis, Kettingstraat 2 in Den Haag. Wij presenteren dan een overzicht van de kandidaten en bespreken de voortgang en ervaringen.

De € 500,- regeling nader verklaard:

In de intentieverklaring is opgenomen dat scholen per geplaatste deelnemer een bedrag van € 500,- beschikbaar stellen voor ondersteuning en training van nieuwe medewerker. Dit bedrag mag ook in natura worden bijgedragen. Scholen dienen dan te verantwoorden hoe zij het bedrag van € 500,- inzetten ten behoeve van de nieuwe medewerker.