



## **Nieuwsbrief 2 (vroeg)gepensioneerden**

### **Stand van zaken in cijfers**

Van de 11.000 (vroeg)gepensioneerden die in maart 2008 een brief van ABP gekregen hebben met het verzoek om (weer) in het onderwijs te gaan hebben zich 847 mensen aangemeld. Op de voorlichtingsbijeenkomsten die vervolgens georganiseerd zijn, kwamen ruim 275 mensen op af. Uiteindelijk hebben 226 (vroeg)gepensioneerden een intakegesprek gevoerd met een van de recruiters van Wijs Grijs in het Onderwijs. 106 mensen hebben een lesbevoegdheid. De beschikbaarheid van de kandidaten is divers: van maximaal 1 dagdeel per week gedurende een beperkt deel van het jaar tot meerdere dagen per week flexibel in te zetten door het jaar heen.

Inmiddels doen 54 scholen mee met Wijs Grijs in het Onderwijs. Zij hebben 282 vacatures gemeld, die niet exclusief bestemd zijn voor (vroeg)gepensioneerden. Scholen willen vooral mensen hebben met een lesbevoegdheid, die een substantieel aantal uren beschikbaar zijn. Voor 125 vacatures zijn een of meer kandidaten van Wijs Grijs in het Onderwijs voorgedragen. 24 van hen zijn inmiddels geplaatst. Het betreft docentfuncties in uiteenlopende vakken, een lesassistent en studiebegeleidingsklas. Een aantal sollicitaties loopt nog.

### **Finale na de zomervakantie**

De zomervakantie voor de scholen in de regio Den Haag/Rotterdam is gestart. De pilot Wijs Grijs in het Onderwijs loopt nog tot 1 oktober 2008. Scholen kunnen tot die tijd vacatures voor lesgevende taken en/of ondersteunende taken melden. De recruiters van Wijs grijs in het Onderwijs nemen dan contact op met kandidaten die matchen met het gevraagde profiel.

### **Hoe sluit ik een contract?**

Veel scholen zitten met de vraag hoe zij een contract kunnen sluiten met een (vroeg)gepensioneerde. Een van de mogelijkheden is om dit via de Doorwerkgever te doen. Sinds 1 januari 2008 bestaat de DoorwerkCAO, gericht op de levensfase met pensioen en aan het werk. Doorwerkgever BV is de uitvoeringsorganisatie van de DoorwerkCAO. Doorwerkgever detacheert werknemers na hun pensioenontslag terug naar hun (ex)werkgever onder de arbeidsvoorwaarden van de DoorwerkCAO.

[www.doorwerkgever.nl](http://www.doorwerkgever.nl)